



صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	اجز وقعدك
١١ أغسطس - ١٥ أغسطس ٢٠٢٤	دبي	٢٨٠٠	<u>سحل الثن</u>

أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لمؤسسات المستقبل، وملامح القيادة الادارية
- الوقوف على ملامح واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للذليات والحلول الادارية التي تصلح للتعامل مع المناخ الاستراتيجي الجديد
- تزويد المشاركين بالأسس المنطقية والفلسفية التي قاومت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلاها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجي واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركين بالمدخل الحديث لوضع سياسات تنمية وتطوير الموارد البشرية والذليات المطبقة في هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق المزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات (ستة سيجما)



المحتويات:

صناعة العقلية الادارية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملامح بيئه الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الادارة الحديثة في مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والآليات التقليدية للادارة وملامح التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الادارية المعاصرة وال الحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة
- المأزق الاداري للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الاستراتيجي بصورته الحالية (SWOT)
- التحول من أساليب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والآليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الاستراتيجي الحل المؤثر لمواجهة الإضطراب والغموض في المناخ الاستراتيجي

التوجه الإلكتروني لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءات العمل
- أفاد عشرة أخطاء في إعادة الهندسة والتدمير الخلاق
- خطوات إعادة هندسة العمليات وموقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدمير الخلاق وأساليب العلاج

الاتجاهات الادارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفي في شكله الجديد في إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والآليات المستحدثة لسياسة الاختيار والتعيين



- النظم الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقاً للنظرة الجديدة للمورد البشري
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتجهيز طاقات الإبداع للعاملين

الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:

- مؤشرات التقييم التقليدية ، والآليات المستحدثة في بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعزيز العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتهاء وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء (BENCHMARKING)
- إعادة تصميم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومنهجيتها في التحسين الفائق للجودة

لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، ومدراء العموم ، والمدراء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، ومدراء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاملين في المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

Website : www.bcdbh.org

0097337256803

info@bcdbh.org

