



نظريّة الرقابة وتطبيقاتها

بتاريخ	اماكن الانعقاد	الرسوم (\$)	اجزء مقدمة
٢٢ ديسمبر - ٦ ديسمبر ٢٠٢٤ ، البحرين	٢٨٠٠	سجل الآن	

الأهداف:

إحاطة المشاركين علّاً بجهات الرقابة على إعداد وتنفيذ الأنظمة واللوائح وإجراءات ذلك والهدف منه وتنمية قدراتهم وشحذ مهاراتهم للتعرف على قواعد وأحكام ذلك وحسن تطبيقها |

محتويات البرنامج:

- يتضمن البرنامج العديد من الموضوعات الهامة ، ومن بينها: -
- مبدأ التدرج النظامي الهرمي بالدولة.
- جهات الرقابة القضائية والإدارية بالدولة على شرعية الأنظمة.
- جهات الرقابة القضائية والإدارية بالدولة على نظامية اللوائح.
- جهات الرقابة القضائية والإدارية بالدولة على نظامية ولائحة القرارات الإدارية الفردية.
- إجراءات الرقابة وأحكامها.
- إعداد النظام وإجراءات تنفيذه.



- عناصر العملية التشريعية.
- مراحل إصدار النظام.
- علاقة اللائحة بالنظام.
- الحكومة من وجود اللائحة إلى جانب النظام.
- أنواع النظم واللوائح وخصائص كل منها.
- أركان القرار الإداري.
- نفاذ القرار الإداري وتنفيذها.
- نهاية القرار الإداري ووقف تنفيذه.
- يتوقع من المشارك بعد إنتهائه من فعاليات تنفيذ البرنامج أن يكون قادراً على:
- التعرف على مبدأ التدرج النظامي الهرمي بالدولة ومضمونه ونتائجها.
- التعرف على الجهات القضائية والإدارية التي تتولى رقابة مدى شرعية الأنظمة.
- التعرف على الجهات القضائية والإدارية التي لها سلطة مراقبة مدى نظامية اللوائح.
- التعرف على الجهات القضائية والإدارية التي لها سلطة مراقبة نظامية ولائحة القرارات الإدارية الفردية.
- الإلمام بأهم إجراءات الرقابة وأدكتاها.
- معرفة أدکام إعداد النظائر وإجراءات تنفيذها وأحكام الرقابة في شأنهم.
- الإلمام بعناصر العملية التشريعية ووسائل الرقابة خلالها.
- معرفة مراحل إصدار أي من النظم أو اللائحة وكيفية الرقابة على ذلك.
- بيان العلاقة بين اللائحة والنظام وأهمية ذلك في مباشرة الرقابة.
- التعرف على الحكومة من وجود اللائحة إلى جانب النظام ودور ذلك في تحقيق الرقابة.
- التعرف على أنواع الأنظمة واللوائح وخصائص كل منها ودرجة الرقابة في شأن كل منهم.
- التحقق من أركان القرار الإداري، وأهمية ذلك في الرقابة على نظاميته أو لائيته.
- معرفة أدکام نفاذ وتنفيذ القرار الإداري.
- بيان أسباب إنتهاء القرار الإداري ومتى يجوز وقف تنفيذه وسبل الرقابة على ذلك.
- إستعراض العديد من التطبيقات العملية والمشاركة في ورش عمل مكثفة حول الموضوع.

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة



-
- النقاش و الحوار
 - العمل ضمن مجموعات
 - التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.