



تقييم وإدارة وتنظيم الأداء المحاسبي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٠٤ أغسطس - ٠٨ أغسطس ٢٠٢٤	شرم الشيخ	٢٨٠٠	سجل الآن

الأهداف:

1. فهم الغرض من القوائم المالية.
2. معرفة العناصر المكونة لكل قائمة.
3. تحليل و تفسير العلاقة بين الدخل و التدفقات النقدية.
4. دراسة و تحليل البيئة الاقتصادية و التنافسية للشركات.
5. إتقان عملية التحليل التفصيلي لربحية و مخاطرة الشركات.

المستفيدون:

- مدراء الإدارات المالية
- مدراء التدقيق الداخلي
- المحاسبون الإداريون.
- المراقبون الداخليون



- المدققون الخارجيون
- المحللون الماليون
- مدراء الرقابة الداخلية والتسهيلات المصرفية والاستثمار.

محتويات البرنامج:

إدارة وتنظيم الأداء المحاسبي:

- عناصر الأداء المحاسبي
- المنظومة المتكاملة للأداء المحاسبي الحديث
- فلسفة الجودة الشاملة للأداء المحاسبي
- عوامل النجاح الرئيسية للأداء المحاسبي

الإطار المتقدم لقياس الأداء المالي والمحاسبي.

- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء المالي.
- أهمية ومجالات التحليل المالي.
- أساليب التحليل المالي.
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي .
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسي وتحليل الحجم المشترك.
- أدوات التحليل المالي بالنسب والمؤشرات المالية.
- التحليل المالي للبيانات بالميزانيات الحكومية للوزارات والهيئات الحكومية .
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس.
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي.
- حالات عملية للتنبؤ بالأداء المالي المستقبلي.

قياس الأداء المالي باستخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking



- تحديد مواطن القوة ومواطن الضعف داخل الشركة
- حالات تطبيقية متنوعة

دور الموازنات في إدارة الأداء المحاسبي .

- تعريف الموازنة وأهدافها
- استخدامات الموازنات
- أنواع الموازنات
- مبادئ إعداد الموازنة
- الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل إعداد الموازنة
- دور التنبؤ في إعداد الموازنة
- مراحل إعداد الموازنة
- الموازنة كأداة للتخطيط
- الموازنة كأداة الرقابة وتقييم الأداء المالي

بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي (C.S.B)

- ماهية بطاقة الأداء المتوازن
- المحاور المتوازنة للأداء
- المحور المالي
- محور العملاء
- محور التعلم والنمو
- محور العمليات الداخلية
- مراحل بناء البطاقة
- مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات
- حالات عملية ونماذج تطبيقية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار



-
- العمل ضمن مجموعات
 - التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.