



## تنمية مهارات المراجعين الداخليين

| بتاريخ                             | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$)              | احجز مقعدك |
|------------------------------------|----------------|--------------------------|------------|
| ٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤ البحرين | ٢٨٠٠           | <a href="#">سجل الآن</a> |            |

### الهدف العام:

1. توضيح كافة جوانب وظيفة المراجع الداخلي والمعايير التي تحكم أدائه .
2. تنمية مهارات المشارك في مجال إجراء المقابلات لاستيفاء معلومات دقيقة .
3. تنمية مهارات المشارك في مجال التأكد من تطبيق المبادئ المحاسبية المتعارف عليها والسياسات المالية والإدارية للشركة ومن ثم تقييم مدى مصداقية البيانات .
4. التركيز على المشكلات التي تترتب على التغيير في طبيعة ومقومات نظام المراقبة الداخلية وأساليب المراجعة الداخلية نتيجة استخدام الحاسب الآلي .

### المستفيدون:

- مدراء الحسابات والشؤون المالية.
- المدققون الداخليون.
- المحللون الماليون
- المراجعون الداخليون



- المحاسبون الإداريون.
- العاملون بإدارات الحسابات.
- المسئولون عن المحافظة على الأصول
- المرشحون لوظيفة مراجع داخلي بالمنظمات المختلفة

## محتويات البرنامج:

- المراقبة الداخلية ( تطورها ٭ تعريفها ) .
- المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية.
- عناصر نظام المراقبة الداخلية اليدوي وفي ظل استخدام الحاسب الآلي .
- المراجعة الداخلية أهم عنصر في نظام المراقبة الداخلية.

## التخطيط لعملية المراجعة الداخلية:

- معايير المراجعة الداخلية .
- أدلة الإثبات في المراجعة الداخلية

## نظام المراقبة الداخلية لكل من :

- الأصول والخصوم.
- المصروفات والإيرادات .
- تقييم نظام المراقبة الداخلية اليدوي في ظل الحاسب
- تطوير نظام المراقبة الداخلية :

## المراقبة الداخلية والسلوك الإنساني:

- الأهداف وكيفية التطوير .
- كيف يتصرف المراجع ؟
- بناء إدارة فنية قادرة .
- استخدام الأساليب الحديثة .
- المقابلات لاستيفاء المعلومات .



- الاجتماعات لعرض التقارير الشفوية .
- كتابة التقارير .
- المراجعة الإدارية وتقييم الأداء :
- المراجع الإداري وتقييم الأداء ( المفاهيم الأساسية )
- الإطار الشامل للمراجعة الإدارية والأهمية النسبية لدور المراجع في اتخاذ القرارات .
- استخدام العينات الإحصائية في المراجعة والتدقيق
- الأساليب الكمية والقيمة ودورها في تحقيق فعالية عملية المراجعة .
- تقييم الأداء الجماعي من خلال الموازنات التقديرية .
- تحليل الانحرافات طبقاً لمراكز المسؤولية .
- أساليب التدريب:
- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.