



## الادارة الاستراتيجية

**بتاريخ**      **اماكن الإنعقاد**      **الرسوم (\$)**      **اجز وقعدك**

**٤ . أغسطس - ٨ . أغسطس**      **دبي**      **٢٠٢٣**      **٢٠٢٣**  
**سحل الثن**      **٢٠٢٣**

### الأهداف :

- الالهام بمراحل القرارات الإستراتيجية.
- تنمية المهارات المتعلقة بتكوين وتطبيق الإستراتيجيات ووضع السياسات. وخطط العمل المرتبطة بها.
- التعرف على عمليات إعادة هيكلة المؤسسات.
- تطوير مفاهيم ثقافة المؤسسة وإدارة التغيير.
- التعرف على الجوانب العملية والطرق الرياضية للتخطيط والتخطيم والرقابة لتفعيل القرارات الإستراتيجية

### المستهدفون:

**مدراء الادارات ورؤساء الأقسام والمديريين التنفيذيين**

### المحتويات:



## اليوم الأول:

- تقديم الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية
- تقديم البرنامج، وأهدافه، ومكوناته الرئيسية
- الأدوات المستخدمة لصناعة وتطبيق القرارات الإستراتيجية.
- التحليل المناخي الرؤية المستقبلية للمؤسسات
- تكوين الإستراتيجيات
- تطبيق الإستراتيجيات ورسم السياسات وخطة العمل لها
- تقييم السياسات وأدوات الرقابة الفعلية
- وظائف الإدارة والمديري الفعال
- صناعة القرارات الإستراتيجية (نموذج منتربج)

## اليوم الثاني:

- التحليل المناخي
- تحليل عناصر البيئة الخارجية (Analysis PREST)
- تحليل مخاطر الصناعة والسوق
- استخدام النماذج الرياضية في تحليل العوامل الخارجية (EFAS)
- قواعد التنبؤ
- ورشة عمل

## اليوم الثالث:

- التحليل المناخي ١ تتمة
- تحليل العناصر الداخلية بالمؤسسات
- تحليل سلسلة القيمة (Analysis Chain Value)
- النماذج الرئيسية لهيكل المؤسسات . ثقافة المؤسسة
- الجوانب الإستراتيجية
- إستراتيجيات السوق
- إستراتيجيات المالية



- إستراتيجيات البحث والتطوير
- إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية
- النماذج الرياضية لتحليل العناصر الداخلية (IFAS)
- إعادة هيكلة المؤسسات
- ورشة عملية

#### **الاليوم الرابع:**

- تكوين الإستراتيجية
- تحليل المواقف (Analysis SWOT)
- إعادة تحديد الرؤى المستقبلية
- إستراتيجيات الأعمال
- نموذج بورتر
- أنواع الإستراتيجيات (القيادة التكاليفية مقابل التمييز)
- الإستراتيجية التفضيلية (Strategies Focus)
- الأساليب التنافسية
- الأساليب التعاونية
- إستراتيجيات المؤسسة
- نموذج تحديد الإستراتيجيات العامة
- إستراتيجيات الثبات
- إستراتيجيات النمو
- إستراتيجيات الانكماش

#### **الاليوم الخامس:**

- تطبيق الإستراتيجيات وأدوات الرقابة الفعالة
- رسم السياسات وتوزيع مهام العمل وخططة العمل
- أساليب الجودة الشاملة (TQM)
- أساليب التقييم والرقابة
- قياس الأداء



- 
- مراكز التكلفة / الربحية
  - تقييم الإدارة العليا
  - حالة عملية

### أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- النقاش والحوار
- التمارين الجماعية والفردية