



معايير الممارسة المهنية للمراجعة الداخلية

بتاريخ: ٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

الرسوم (\$) :

احجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

أهداف البرنامج:

- التعرف على معايير المراجعة الداخلية ومفاهيمها الأساسية .
- القدرة على تطبيق هذه المعايير والالتزام بها .
- التعرف على المشاكل العملية التي تواجه المراجع الداخلي في هذا المجال وكيفية التعامل معها .

المستفيدون:

العاملون في مجال المراجعة والرقابة الداخلية الذين يرغبون تطوير عملهم من خلال المعايير المهنية المتعارف عليها علمياً وتطبيقاً .

محتويات البرنامج:

معايير الإستقلال :

- معيار الإستقلال من الناحية التنظيمية .
- معيار الإستقلال من الناحية الموضوعية .

معيار الكفاءة أو المهارة المهنية :



- معايير متعلقة بإدارة قسم المراجعة الداخلية :
- الهيئة الهكونة للإدارة / القسم .
- المعرفة والمهارات والإنضباط والإشراف .
- معايير متعلقة بالمراجع الداخلي :
- الإلتزام بمعايير الأداء .
- المعرفة والمهارات والإنضباط .
- العلاقات الإنسانية والإتصالات .
- التعليم المستمر .
- العناية المهنية .

معيار هدف ونطاق المراجع :

- درجة الإعتقاد وأمانة المعلومات .
- الإلتزام بالسياسات والخطط والإجراءات والقوانين والنظم .
- حماية الأصول .
- الإستخدام الإقتصادي والكفاء (الفعال) للموارد .
- إنجاز أو تحقيق الأهداف والأغراض الموضوعية للعمليات والبرامج .

معيار أداء المراجعة :

- التخطيط للمراجعة .
- فحص وتقييم المعلومات .
- توصيل النتائج . والمتابعة .

معيار إدارة أو قسم المراجعة الداخلية :

- الغرض والسلطة والمسئولية .
- التخطيط والسياسات والإجراءات .
- تنمية وإدارة الأفراد .
- التعاون مع المراجعين الخارجيين .
- تأكيد جودة عمل إدارة المراجعة الداخلية .



أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.