شرح وتطبيق قانون العمل القطري الجديد رقم (14) لسنة 2004

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
٠٤ أغسطس -٠٨ أغسطس ٢٠٢٤	لندن	٥٥٠٠	سجل الأن

أهداف البرنامج:

يهدف البرنامج إلى زيادة معارف المشاركين بقانون العمل القطري الجديد رقم (14) لسنة 2004 وتزويدهم بالحالات العملية والتطبيقية في شأن هذا القانون وذلك بغرض تنمية مهارات وخبرات المشاركين العاملين في مجالات الشؤون الإدارية والمالية وشؤون العاملين والباحثين القانونيين في مجال تطبيق هذا القانون على الحالات العملية التي تحتاج إلى خبرتهم وكذلك تعريف العاملين بحقوقهم المستحقة لهم وإلتزاماتهم الواجبة عليهم

المستفيدون:

هذا البرنامج للعاملين في الإدارات القانونية من غير القانونيين في المؤسسات والجهات الحكومية والقطاع الخاص , الذين تتطلب أعمالهم التعامل والتحضير لاستشارات قانونية مختلفة داخل قانون العمل القطرى

المحتويات:

الطبيعة القانونية لقانون العمل:

- نظام تطبيق القانون

- الأحكام الخاصة بتشغيل الأحداث
- تطبيقات عملية في ظل القانون الجديد
- حقوق العمال والضمانات الخاصة بحفظها
- حق العامل في عدم تجاوز الحد الأقصى لساعات العمل واستثنائاته
- حق العامل في الراحة الأسبوعية والإجازات الرسمية وأحكامها
- حق العامل في العمل في ظل ظروف عمل مناسبة
- حق العامل المصاب بإصابة عمل أو أحد أمراض المهنة بالإجازة المرضية والعلاج والأجر والتعويض وضوابطه
- حق العامل في مكافأة نهاية الخدمة وضوابط إستحقاقها
- تطبيقات عملية في ظل القانون الجديد
- الجهات الرسمية والأهلية الخاصة بتوفير العمالة المواطنة والوافدة
- الأحكام الخاصة بتشغيل النساء
- حق العامل في الأجر

إلتزامات العمال وجزاء الإخلال بها:

- إلتزام العمال بإنجاز الأعمال المكلفين بها
- إلتزام العمال تجاه منشأة العمل
- الضوابط القانونية الخاصة بالجزاءات المترتبة على إخلال العامل بإلتزاماته
- المخالفات الجسيمة التي يترتب على إرتكابها فصل صاحب العمل للعامل
- إلتزام العمال تجاه رب العمل
- تطبيقات عملية في ظل القانون الجديد

عقد العمل:

- الطبيعة القانونية لعقد العمل
- الضوابط القانونية لعقد العمل
- المنازعات العمالية وطرق تسويتها عن طريق : المفاوضات المباشرة بين الطرفين أو من يمثلهم ، إدارة العمل بوزارة شؤون الخدمة المدنية والإسكان ، لجنة التوفيق ولجنة

التحكيم

- حالات إنتهاء عقد العمل وضوابطه وأحكامه
- الآثار المترتبة على إنتهاء عقد العمل
- تطبيقات عملية في ظل الأحكام القانونية الجديدة

الأحكام القانونية الخاصة بالعمالة الوطنية:

- النصوص الدستورية الخاصة بالعمل كحق للمواطن القطري وواجب عليه وواجب الدولة في توفيره وعدم فرض العمل الإجباري والضوابط الدستورية في هذا الشأن
- النصوص القانونية الخاصة بالأصل العام في تشغيل المواطنين ، وبالأولوية في التخديم للعامل القطري
- التدريب المهني واكتساب الخبرة للعمالة المواطنة

التنظيمات العمالية:

- اللجان العمالية - اللجنة العامة لعمال المهنة أو الصناعة - الإتحاد العام للعمال القطريين
- ورشة عمل تتضمن التطبيقات العملية لمحاور البرنامج

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية