



قياس اداء العقود الادارية ومعايير تميزها

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	اجزء وقعدك
١٤ يوليو - ١٨ يوليو ٢٠٢٤	سنغافورة	٣١٥٠	<u>سحل الثن</u>

أهداف البرنامج:

- الالهام بكافة قواعد واحكام العقود الادارية دراسة عملية لكيفية ضبط هذه العقود للتغادي المخاطر المسؤوليات الناتجة عن تنفيذها دراسة عملية للادارة هذه العقود وأساليب هذه الادارة
- دراسة عملية لأساليب الرقابة على قيام المتعاقد بتنفيذ التزاماته ومعرفة السلطات والجزاءات التي تملكتها الادارة لجبار المتعاقد على تنفيذ التزامه دراسة عملية لكيفية تصفية العقد الاداري بعد انتهاءه
- دراسة عملية لكيفية المنازعات الناشئة عن تنفيذ العقد الاداري والأساليب المتبعه في هذا الشأن
- مدى حقوق المتعاقد في تعديل الشروط المالية للعقد
- (هي التي تسمى بالمطالبات) والقيود الواردة على هذه الحقوق الالهام بكافة قواعد واحكام العقود الادارية
- سيمكن المشارك من تطبيق هذه المفاهيم في عملية سواء في الجهات الحكومية او الشركات او المؤسسات

المحتويات:

الوحدة الاولى:



- الاتجاهات الحديثة للعقد الاداري
- معيار تميز العقود الادارية واهم انواعها والتفرقة بين العقد الاداري المحلي والعقد الدولي

الوحدة الثانية:

- أهم انواع العقود الادارية
- عقد امتياز المرافق العامة
- عقد الاشغال العامة
- عقد التوريد والنقل
- عقد تقديم المساعدة
- عقد القرض العام
- عقود البيع والشراء

الوحدة الثالثة:

- وسائل الادارة في التعاقد
- المناقصة
- الممارسة واجراءاتها
- الامر المباشر
- صياغة المواصفات بفتره ما قبل التعاقد
- توقيع جزاءات المالية
- وسائل الضغط
- عقوبات اضافية

الوحدة الرابعة والخامسة

- التأمينات والجوانب المالية بالعقد
- حق الادارة والمتعاقد في تعديل شروط العقد
- حق المتعاقد في تعديل شروط العقد المالية
- نظرية الظروف الطارئة



-
- نظرية الصعوبات الادارية غير المتوقعة
 - انتهاء العقد الاداري بالطرق العادلة
 - انتهاء العقد بغير طريق التنفيذ والمسؤولية الناتجة عنه
 - اثر اتفاقية منظمة التجارة العالمية على العقود الادارية
 - المنازعات الناشئة عن تنفيذ العقود الادارية وكيفية الفصل فيها
 - اللجوء للقضاء
 - التحكيم الدولي
 - تطبيق لازهم العقود الادارية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية