



قياس أداء العقود الإدارية ومعايير تميزها

بتاريخ	أماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	أجرت مقعدك
٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤	استنبول	٣١٥٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

- الإلهام بكافة قواعد واحكام العقود الادارية دراسة عملية لكيفية ضبط هذه العقود لتفادي المخاطر والمسؤوليات الناتجة عن تنفيذها دراسة عملية للإدارة هذه العقود وأساليب هذه الإدارة
- دراسة عملية لأساليب الرقابة على قيام المتعاقد بتنفيذ التزاماته ومعرفة السلطات والجزاءات التي تملكها الادارة لإجبار المتعاقد على تنفيذ التزامه دراسة عملية لكيفية تصفية العقد الاداري بعد انتهاءه
- دراسة عملية لكيفية المنازعات الناشئة عن تنفيذ العقد الاداري والأساليب المتبعة في هذا الشأن
- مدى حقوق المتعاقد في تعديل الشروط الهالية للعقد
- و(هي التي تسمى بالهطالبات) والقيود الواردة على هذه الحقوق الإلهام بكافة قواعد واحكام العقود الادارية
- سيتمكن المشاركون من تطبيق هذه المفاهيم في عملية سواء في الجهات الحكومية أو الشركات او المؤسسات

المحتويات:

الوحدة الاولى:



- الاتجاهات الحديثة للعقد الاداري
- معيار تميز العقود الادارية واهم انواعها والتفرقة بين العقد
- الاداري المحلي والعقد الدولي

الوحدة الثانية:

- أهم انواع العقود الادارية
- عقد امتياز المرافق العامة
- عقد الاشغال العامة
- عقد التوريد والنقل
- عقد تقديم المعاونة
- عقد القرض العام
- عقود البيع والشراء

الوحدة الثالثة:

- وسائل الادارة في التعاقد
- المناقصة
- الممارسة واجراءاتها
- الأمر المباشر
- صياغة المواصفات بفترة ما قبل التعاقد
- توقيع جزاءات مالية
- وسائل الضغط
- عقوبات اضافية

الوحدة الرابعة والخامسة

- التأهيلات والجوانب المالية بالعقد
- حق الادارة والمتعاقد في تعديل شروط العقد
- حق المتعاقد في تعديل شروط العقد المالية
- نظرية الظروف الطارئة



- نظرية الصعوبات الهادية غير المتوقعة
- انتهاء العقد الاداري بالطرق العادية
- انتهاء العقد بغير طريق التنفيذ والمسؤولية الناتجة عنه
- اثر اتفاقية منظمة التجارة العالمية على العقود الادارية
- المنازعات الناشئة عن تنفيذ العقود الادارية وكيفية الفصل فيها
- اللجوء للقضاء
- التحكيم الدولي
- تطبيق لأهم العقود الادارية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية