



إدارة التقييم الأمني التقني لأنظمة وتقنيات حماية المنشآت الهامة

بتاريخ ١٥ ديسمبر ١٩- ديسمبر ٢٠٢٤ دبي أماكن الإنعقاد الرسوم (\$) احجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٢٨٠٠

١٥ ديسمبر ١٩- ديسمبر ٢٠٢٤ دبي

الأهداف:

- التعريف بمفاهيم المتابعة والتقويم الأداء المنظومة الأمنية التقنية .
- التعريف بمفاهيم ومعايير تقييم صلاحية الأنظمة الأمنية .
- معايير الأمن التقني والتقييم الشامل لنظام المعلومات ولأجهزة السيطرة على الأمن.
- التعريف بمعايير التمييز بين المتابعة والتقويم.
- التعريف بمكونات وعناصر المتابعة والتقويم .
- التعريف بمعايير المتابعة والتقويم.
- التعريف بمعايير جودة عملية التقويم و محددات جودة التقويم .
- التعريف بمراحل عملية التقويم وكيفية إعداد نظام للمتابعة

المستفيدون:

الادارات الأمنية المعنية في وضع استراتيجيات الحماية الأمنية و التخطيط الأمني ومسؤولي تقييم الأداء الأمني بشكل عام وتقييم أداء النظام الأمني التقني بشكل خاص بهدف تفعيل وتطوير أداءه وإدارة العمليات وغرف المراقبة و التحكم في ادارات حماية المنشآت الهامة وقيادات فريق العمل في مجال حماية المنشآت الهامة و المدن و المناطق الصناعية من امن داخلي وخارجي.

محتويات البرنامج:



- التعريف بمفاهيم المتابعة والتقوية-معايير التمييز بين المتابعة والتقوية- أنظمة الحماية المتوفرة و مدى صلاحية الأنظمة الأمنية -مدى حداتها وتقدها في تأمين الهادخل و المخارج □ مدى تناسبها و أهداف وخطط الحماية الأمنية لحماية المحيط الحيوي للمنشأة-المنطق من وراء استخدامها □ مدى فاعليتها في نقاط التركيز الأمني
- مستويات المتابعة والتقوية-البرنامج /المشروع ومدى القدرة على تحقيق الأهداف المستوى التقني للأجهزة ومدى الفاعلية و الملائمة في المراقبة الليلية وردع التسا-للمستوى التقني للأنظمة
- أهمية المتابعة والتقييم-مكونات وعناصر المتابعة والتقوية-أهداف المتابعة والتقوية-أنواع التقييم والمتابعة-من يشارك في عملية المتابعة/ التقييم ؟ دور الإدارات الأمنية /الإدارة الفنية / فرق المراقبة فرق الحماية /فرق الدعم الميداني
- أسئلة المتابعة والتقييم و معايير المتابعة والتقوية/جودة عملية التقييم /محددات جودة التقييم/مراحل عملية التقييم /إعداد نظام للمتابعة .
- تهايين على تنفيذ عملية تقييم على نظام أهني شاهل

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية:

وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بها يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يهكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبها يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسمح بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

ورش العمل:

وتهدف إلى توجيه المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها



الهدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل
تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يمكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى
الواقع العملي وبها يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.