



القانون الإداري

بتاريخ
أماكن الإنعقاد
الرسوم (\$)
أحجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

أهداف البرنامج:

- تزويد المشاركين بمفهوم وأهمية القانون الإداري
- تزويد المشاركين بمعايير القانون الإداري
- إكساب المشاركين مفهوم ومهارات التنظيم الإداري
- إكساب المشاركين مفهوم الوظيفة والموظف من ناحية القانون
- إكساب المشاركين مهارات اتخاذ القرارات الإدارية
- إكساب المشاركين مهارات الرقابة الإدارية
- إكساب المشاركين مهارات التحقيقات الإدارية والإجراءات التأديبية

المستفيدون:

هذا البرنامج موجه إلى كافة القادة الإداريين وكافة العاملين في الموارد البشرية

المحتويات:

مقدمة في القانون الإداري:

- تعريف القانون الإداري
- مصادر القانون الإداري



• خصائص القانون الإداري

معايير القانون الإداري:

- المعيار الشكلي أو المعيار العضوي
- المعيار الوظيفي أو معيار النشاط
- المفارقة بين المعيارين

التنظيم الإداري:

- مفهوم التنظيم
- مراحل العملية التنظيمية
- التخصص الوظيفي وتقسيم العمل
- الأنشطة والأفراد في وحدات تنظيمية
- أنواع الهياكل التنظيمية ، و سماتها
- سلسلة الأهرام
- نطاق الإشراف
- السلطة ، و أنواعها
- التصميم التنظيمي
- أجزاء المنظمة ، وما هي خيارات التصميم
- العوامل المؤثرة في التصميم
- التكامل والتمايز بين الأنظمة الفرعية في المنظمة

الوظيفية:

- مفهوم الوظيفة
- مفهوم الموظف وطبيعة علاقته بالإدارة
- شروط التعيين في الوظيفة العامة
- طرق اختيار الموظفين
- أوضاع الموظفين



القرارات الإدارية:

- ماهية القرارات الإدارية وأركانها
- أنواع القرارات الإدارية
- سريان القرارات الإدارية
- تنفيذ القرارات الإدارية
- نهاية القرارات الإدارية
- مبدأ المشروعية والرقابة القضائية على أعمال الإدارة
- دعوى الإلغاء ودعوى القضاء الكامل
- شروط قبول دعوى إلغاء القرارات الإدارية
- أوجه إلغاء القرارات الإدارية

الرقابة الإدارية:

- مقدمة إلى أهمية الرقابة الإدارية
- إستراتيجيات التميز و النجاح للمراقب الإداري و المالي
- كيف يتخذ المراقب الإداري والمالي قراراته الناجحة بكل ثقة
- ال (5S) لزيادة فاعلية و كفاءة المراقب الإداري

الجوانب القانونية في مجال التحقيقات الإدارية وتوقيع الجزاءات:

- التحقيق الإداري ، تعريفه ، خصائصه
- ضمانات التحقيق الإداري
- التنظيم القانوني للجان التحقيق الإداري
- مهارات المحقق ووسائل التحقيق المختلفة
- مفهومات الأدلة وتقسيماها
- القرار التأديبي وهدى علاقته للذنب الإداري

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة



-
- النقاش و الحوار
 - العمل ضمن مجموعات
 - التمارين الجماعية