



القيادة الموقفية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٦ يونية - ٢٠ يونية ٢٠٢٤	شرم الشيخ	٢٨٠٠	سجل الآن

الأهداف:

- التوعية بالمفاهيم الحديثة للقيادة في القرن الواحد والعشرين
- التعرف على طبيعة العملية الإدارية وهكوماتها وموقع القيادة منها .
- فن إدارة الناس
- الإبداع والتجديد في العمل
- عادات النجاح العشرة

المستفيدون:

- الوظائف العليا والهدراء التنفيذيين والهدراء الذين يبحثون عن التفوق والتميز
- كافة المسؤولين من جميع الإدارات والوحدات المختلفة بالمنشآت والمنظمات الخاصة والحكومية
- السادة أعضاء الإدارة العليا والوسطى
- هدراء الدوائر / المناطق , رؤساء الأقسام
- المرشحين لتولي هذه الوظائف التي تسعى إلى النجاح في مواجهة ضغوط العمل والمواقف الصعبة والتميز في الأداء سلوكاً وعملاً.

المحتويات:



أنماط القيادة ومميزات القائد العصري:

- الأنماط الخمس للقيادة الإدارية
- الأنماط القيادية المختلفة
- كيف يمكن اختيار نمط قيادي مناسب
- عناصر الموقف الإداري
- مميزات القائد الموقفية
- الصفات والمعرفة والمهارات المطلوبة للقيادة الموقفية

القيادة الموقفية ومتطلباتها الإدارية:

- نسق القيم والناعات السائدة في المجتمع وعلاقتها بفعالية القيادة الموقفية
- سلوكيات العمل والتوجيه بفعالية القيادة الموقفية
- كيفية تمييز القائد الناجح من الفاشل
- العوامل الموقفية المؤثرة على القيادة ومتطلباتها
- درجة نضج المرؤوسين والأنماط القيادية التي تتطلبها

أنماط النماذج القيادية:

- نموذج فيدلر Theory Fiddler
- نموذج هاوس وإيفانيس
- نموذج فروم وياتون
- نظرية تحديد المسار لبلوغ الهدف Theory Goal Path
- نظرية الشبكة الإدارية (Theory Grid managerial The)

قوانين القوة لدى مديري القوة والمال والعلاقات الاجتماعية:

- القانون الأول , ذر الرهاد في العيون
- القانون الثاني , دع الآخرين يعتهدون عليك
- القانون الثالث , لا تخطف الأضواء من رئيسك



- القانون الرابع , حافظ على سمعتك
- القانون الخامس , إ جذب الانتباه بأي ثمن
- القانون السادس , خاطب مصالح الناس لا مشاعرهم

فنون ومهارات القيادة الووقفية:

- فن الاتصال
- فن إصدار الأوامر
- فن التعاون مع القادة الآخرين
- فن تعزيز الذات وتطوير المهارات القيادية
- فن تفويض السلطات وتطوير المهارات القيادية
- تأثير العوامل الووقفية على أسباب القائد في اتخاذ القرارات نموذج المشاركة في القيادة
- فن الكافئة والتشجيع
- فن تحليل المشاكل والتصرف في الأزمات وإدارة الاجتماعات الفعالة
- تأثير ظروف العمل على النمط القيادي الفعال
- القيادة الووقفية في محاولات التغيير الاستراتيجي

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.