



## قياس اثر التدريب

احجز مقعدك

الرسوم (\$) )

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

### أهداف البرنامج:

عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد:

1. تعريف الهدخل الاستراتيجي للتدريب وكيفية تحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة.
2. مناقشة أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب.
3. تعريف عهلية قياس العائد من التدريب وسبل وضع مقترحات لزيادة فعالية التدريب.
4. مناقشة هاهية أداء العاملين وتعريف الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء.
5. تعريف الهبادئ الأساسية لتقييم التدريب ومناقشة تقنيات تقييم أداء التدريب.

### المستفيدون:

جميع القيادين وشاغلوا المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسؤولون عن التخطيط والمرشحون لشغل هذه المناصب.

### محتويات البرنامج:



## الهدخل الاستراتيجى للتدريب

- ماهية التدريب والتطوير: الأهداف ومطلبات نجاحها
- لدور الاستراتيجى للتدريب وتحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة
- التدريب والتحسين المستمر للأداء

## قياس أداء العاملين

- ماهية إدارة أداء العاملين: ربط الأداء الفعلى والاحتياجات التدريبية
- الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير والأداء
- الهادئ الأساسية لتقييم وتقويم الأداء

## تقييم التدريب

- أساليب وضع خطط تقييم التدريب
- الهادئ الأساسية لتقييم التدريب
- تقنيات تقييم الأداء

## قياس العائد من التدريب

- ماهية عملية قياس العائد من التدريب
- أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب



## أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.