



## برنامج العلاقات الدبلوماسية و القنصلية

| بتاريخ                 | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) ) | احجز مقعدك               |
|------------------------|----------------|---------------|--------------------------|
| ١٩ مايو - ٢٣ مايو ٢٠٢٤ | لندن           | ٥٥٠٠          | <a href="#">سجل الآن</a> |

### المقدمة:

- مدخل تعريفى للعلاقات الدولية
- النظام الدولي: الخصائص- الانواع - الأقطاب الحاكمة
- أدوات ومحددات صنع السياسة الخارجية للدول
- التمثيل الدبلوماسى و القنصلى " الهامية - الأهمية " البعثات الدبلوماسية " التشكيل
- - الوظائف " الحصانات والأهتيازات الدبلوماسية
- تشكيل البعثات القنصلية ووظائفها
- الحصانات والأهتيازات القنصلية
- المتغيرات التى تطرأ على العلاقات الدبلوماسية القنصلية
- فنون الاتيكيت والبروتوكول الدولى
- التخطيط الإستراتيجى

### المستفيدون:

- المنظمات الدولية المعنية وفروعها بالمنظمة العربية والأفريقية السادة الموظفين
- العاملين بالوزارات ( إتصالات - تجارة - إقتصاد - مالية - إستثمار - عدل - داخلية )
- الأكاديميون المهتمون بهمال البنوك والمصارف وإتحادات البنوك والمصارف العربية
- قيادات أجهزة الرقابة الإدارية
- القضاة و أعضاء النيابة العامة والنيابة الإدارية و قضاة مجلس الدولة و قضاة هيئة



## قضايا الدولة والمحامين

- الخبراء
- أعضاء الإدارة القانونية في وزارات و هيئات الدولة و القطاع الخاص
- المحاسبون
- طلبة القانون في الجامعات
- البرلمانيون و القضاة و الدبلوماسيون و أعضاء الادعاء العلم و النيابة العامة و النيابة العامة
- القضاة و الجهات الرقابية المهنية والمهنية
- ضباط الجيش والشرطة المختصين ، ومن لهم صفة مهوري الضبط القضائي من المهنيين
- أعضاء لجان التحريس و الباحثون والطلاب في الجامعات و الأكاديميات و المؤسسات التعليمية و المراكز البحثية و العلمية
- المعلمون ، و الكتبة ، و الإعلاميون ، و الدعاة و فقهاء الدين
- منتسبو منظمات المجتمع المدني و أعضاء النقابات المهنية و الجمعيات و المؤسسات الأهلية ، و أصحاب المهن الحرة

## المحتويات:

### الاتجاه الوظيفي في تحليل العلاقات الدولية :

#### أولاً: النظرية الوظيفية السوسيولوجية:

- تعريف الوظيفية
- الوظيفية السوسيولوجية
- المقدمات الوظيفية السوسيولوجية
- وحدات التحليل للوظيفية السوسيولوجية

#### ثانياً: المقاربة الوظيفية في العلاقات الدولية

- الجذور والافتراضات
- الموضوعات الكبرى للنظرية الوظيفية
- الطبيعة البشرية وكيفية التحكم فيها



- محتوى الوظيفة
- الأبعاد السيكلوجية
- دور المعلومات
- المنهج العلمي في التحليل
- القوة والرفاهية
- دور الخبراء
- الطوبوية والمصلحة
- جوهرية المجتمع الدولي

### ثالثاً: الوظيفة الجديدة:

- الفكرة العامة
- الجذور والافتراضات
- الجهازة أساس السياسة
- الانتشار
- سوابق الظروف الإقليمية
- الوظيفة الجديدة والحدثة
- الوظيفة الجديدة وإمكانية تعميم تجربة التكامل
- الإمكانية التكاملية
- الشروط البنائية
- الشروط الإدراكية
- الآثار
- النتائج النظرية
- نقد الاتجاه الوظيفي

### النظرية الكونية:

- تعريف العولمة
- تحول العلاقات الدولية إلى العلاقات الكونية
- العولمة ونهاية الحرب الباردة
- المتغيرات الاجتماعية المرافقة للعولمة



- طبيعة العلاقات الدولية في ظل العولمة
- المظاهر الثلاثة للعولمة
- تأثير العولمة على مختلف أنواع الدول
- الفواعل الأساسية والافتراضات
- الرواد الأوائل وتأثيرهم في تكوين النظرية
- محاور فكر النظرية الكونية
- حدود العولمة الاقتصادية
- الانتقادات

### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.