



تقييم وقياس العائد من التدريب

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٣٠ يونيو - ٠٤ يوليو ٢٠٢٤	سنغافورة	٣١٥٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد:

1. تعريف المدخل الاستراتيجي للتدريب وكيفية تحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة.
2. مناقشة أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب.
3. تعريف عملية قياس العائد من التدريب وسبل وضع مقترحات لزيادة فعالية التدريب.
4. مناقشة ماهية أداء العاملين وتعريف الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء.
5. تعريف المبادئ الأساسية لتقييم التدريب ومناقشة تقنيات تقييم أداء التدريب.

المستفيدون:

جميع القياديين وشاغلو المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسؤولون عن التخطيط والمرشحون لشغل هذه المناصب.



محتويات البرنامج:

المدخل الاستراتيجي للتدريب:

- ماهية التدريب والتطوير: الأهداف ومتطلبات نجاحها
- لدور الاستراتيجي للتدريب وتحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة
- التدريب والتحسين المستمر للأداء

قياس أداء العاملين:

- ماهية إدارة أداء العاملين: ربط الأداء الفعلي والاحتياجات التدريبية
- الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير والأداء
- المبادئ الأساسية لتقييم وتقويم الأداء

تقييم التدريب:

- أساليب وضع خطط تقييم التدريب
- المبادئ الأساسية لتقييم التدريب
- تقنيات تقييم الأداء

قياس العائد من التدريب:

- ماهية عملية قياس العائد من التدريب
- أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

