



التميز في المشتريات والتفاوض الشرائي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٣٠ يونيو - ٠٤ يوليو ٢٠٢٤	سنغافورة	٣١٥٠	سجل الآن

الأهداف:

1. تزويد المشاركين بأسس التميز في إدارة المشتريات في مجالات تحديد الجودة والكهية والسعر ومصدر التوريد المناسب للشراء
2. تطوير وتنمية مهارات وقدرات العاملين في إدارة المشتريات في مجال إعداد وإدارة عقود الشراء والتوريد
3. تنمية مهارات وقدرات العاملين في إدارة المشتريات في مجال التفاوض الشرائي مع الموردين لإختيار أفضلهم

المستفيدون:

مديري المشتريات والشؤون القانونية ومتخذي القرارات في إدارة العقود ومعاونيهم والممارسين لعملية المناقصات والعطاءات والمرشحين لشغل هذه الوظائف.

محتويات البرنامج:

تحديد الجودة المناسبة في قرار الشراء:



- المقصود بالجودة المناسبة
- المسئول عن تحديد الجودة المناسبة
- طرق تحديد (توصيف) الجودة

تحديد الكمية المناسبة في قرار الشراء:

- العوامل المؤثرة في تحديد الكمية المناسبة للشراء
- كيفية تحديد الكمية الاقتصادية للشراء

تحديد السعر المناسب في قرار الشراء:

- المقصود بالسعر المناسب للشراء
- الاعتبارات المؤثرة في تحديد السعر المناسب للشراء
- المصادر الأساسية للحصول على المعلومات السعرية

تحديد الوقت المناسب في قرار الشراء:

- العوامل المؤثرة في تحديد الوقت المناسب للشراء
- السياسات البديلة في مجال الوقت المناسب للشراء

تحديد مصدر التوريد المناسب في قرار الشراء:

- المقصود بمصدر التوريد المناسب للشراء
- المسئول عن اختيار مصادر الشراء
- مصادر المعلومات عن الموردين
- سياسات مصدر التوريد المناسب

التمييز في التفاوض الشرائي:

- طبيعة وخصائص ممارسة التفاوض في وظيفة الشراء
- تطبيق عملية التفاوض في توفير إحتياجات المنظمة



• إستراتيجيات التفاوض في وظيفة الشراء

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية:

وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بها يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يمكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبها يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسمح بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

ورش العمل :

وتهدف إلى توجيه المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يمكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبها يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.