



## معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمي ضمن إطار العمل

| بتاريخ                              | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | اجزء مقدمة               |
|-------------------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢٢ ديسمبر - ٦ ديسمبر ٢٠٢٤ ، البحرين | البحرين        | ٢٨٠٠        | <a href="#">سجل الأن</a> |

### المقدمة:

لم تكن العولمة وتحدياتها شاخصة أمام مديرى المؤسسات. لكنها أصبحت مفروضة اليوم. زالت الحدود الجغرافية أو تكاد. لقد حولت الاتفاقيات العامة للتعريفة والتجارة (الجات) الأسواق المحلية إلى سوق عالمية واحدة. وأصبحت مقدرات الاقتصاد العالمي في أيدي ثلاثة منظمات عالمية هي منظمة التجارة العالمية وصندوق النقد الدولي والبنك الدولي. تتمثل المشكلة التي تواجه منظماتنا الحكومية والخاصة في التحديات التي خلقتها المتغيرات العالمية المعاصرة التي تعكسها ظاهرة العولمة. وهذا البرنامج يوضح سرد لمجموعة المعايير التي تقيس فعالية الموارد البشرية وتتأثيرها على الأداء التنظيمي للعاملين

### الأهداف:

- كتساب المشاركيين والمشاركات القدرة على تطوير الموارد البشرية والاستثمار في رأس المال البشري.
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتنقية الأداء.
- تغيير اتجاهات المشاركيين والمشاركات نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.
- تصميم البرامج التدريبية وفقاً لأساليب العلمية.
- إعداد خطط التمييز في أداء إدارة الموارد البشرية.



## محتويات البرنامج:

### مقدمة في إدارة الموارد البشرية:

- ما هي إدارة الموارد البشرية.
- أهمية إدارة الموارد البشرية طبقاً لمنظور الجودة الشاملة.
- الخطوات الرئيسية لتطور نظرة إدارة الموارد البشرية.
- عوامل ظهور فكرة الموارد البشرية.
- أهمية إدارة الموارد البشرية.
- علاقة إدارة الموارد البشرية بالإدارات الأخرى.

### مفهوم الفعالية وارتباطه بالتميز:

- تعريف الفعالية.
- الطرق التقليدية لقياس الفعالية.
- المعايير الحديثة لقياس الفعالية.
- علاقة الفعالية بالتميز الإداري المؤسسي.
- المعايير المتقدمة للفعالية وعلاقتها بنظم الجودة الشاملة.
- الطرق العملية المختلفة لقياس الفعالية طبقاً لنظم الأيزو..

### فعالية إدارة الموارد البشرية:

- تعريف فعالية إدارة الموارد البشرية.
- طرق تقييم فعالية إدارة الموارد البشرية.
- المعايير الحديثة اللازم توافرها لتحقيق فعالية إدارة الموارد البشرية.
- فعالية إدارة الموارد البشرية وأثرها في تفعيل الأداء المؤسسي.
- العوائق التي تعترض عملية قياس فعالية إدارة الموارد البشرية.
- طرق التخلص من مشاكل وعوائق قياس فعالية الموارد البشرية.

### كفاءة إدارة الموارد البشرية:



- **المفاهيم المختلفة للكفاءة.**
- **الأهمية الفعلية والعملية لأليات الكفاءة.**
- **علاقة فعالية إدارة الموارد البشرية بكفاءة الأداء.**
- **المعايير الحديثة المستخدمة في قياس كفاءة وفعالية أداء إدارة الموارد البشرية.**
- **العوامل التقنية التي تساعد في تفعيل كفاءة وفعالية إدارة الموارد البشرية.**

#### **أساليب التدريب:**

- **المحاضرة القصيرة**
- **النقاش و الحوار**
- **العمل ضمن مجموعات**
- **التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.**